

*Beleidsnota 2014-2018 “Mosa~regio, een zwemvereniging in beweging”*



<b>Inhoudsopgave</b>	2
<b>Voorwoord</b>	3
<b>Hoofdstuk 1 Mosa~regio</b>	4
<i>Inleiding</i>	4
1.1. Mosa~regio	4
1.2. Maatschappelijke ontwikkelingen	4
<b>Hoofdstuk 2 De zwemafdelingen</b>	6
<i>Inleiding</i>	6
2.1 Doelen voor de verschillende zwemafdelingen	
2.2 Training door voldoende en gekwalificeerde kaderleden	8
2.3 Meer leden	10
<b>Hoofdstuk 3 De vereniging als organisatie</b>	
<i>Inleiding</i>	11
3.1 De organisatie en haar netwerk/ketenpartners	11
<b>Hoofdstuk 4 De Financiën</b>	13
<i>Inleiding</i>	13
4.1. Uitgangspunten en kaders voor ons financieel beleid	13
<b>Tot slot</b>	15



## Voorwoord

Voor u ligt de beleidsnota 2014-2018. De laatste beleidsnota dateert van 2008 en geeft heel duidelijk de koers weer voor het sportieve gebeuren van Mosa~regio, waarbij zij zich richt op met name de wedstrijdploeg. Randvoorwaarden voor de organisatie om te kunnen presteren zijn hierbij leidraad. Veel van dit beleid is bereikt, maar ontwikkelingen binnen en buiten de vereniging maken dat we voor de komende vijf jaren weer een nieuwe koers moeten uitzetten. Dat is nodig omdat maatschappelijke ontwikkelingen de laatste jaren tot beïnvloeding van het functioneren van verenigingen hebben geleid en hierop geparticipeerd moet worden. Hiermee raken we tevens een maatschappelijke ontwikkeling waar sportverenigingen in het algemeen en Mosa~regio in het bijzonder mee te maken heeft. De samenleving is in beweging en veranderingen volgen elkaar snel op. Men kan kiezen uit een grote keuze van vrijetijdsinvulling waardoor verenigingen moeten vechten voor het behoud van hun leden. Enerzijds hebben mensen tegenwoordig veel keuze uit een breed aanbod van sport- en vrijetijdsinvulling. Waar de keuze vroeger bestond uit lid worden van een voetbal- of zwemvereniging, zijn er nu legio mogelijkheden om te sporten.

Anderzijds blijkt dat mensen te weinig bewegen en wordt de norm van dertig minuten bewegen per dag lang niet door iedereen gehaald (slechts 62,6 % van de Nederlanders voldeed in 2006 aan de 'Nederlandse norm Bewegen').<sup>1</sup> Het is niet voor niets dat de overheid het sport- en beweegbeleid combineert met gezondheidsbeleid en preventie.

Sporten en bewegen is gezond en de overheid stuurt aan op de mogelijkheden van veilig en dicht bij huis kunnen sporten. Ze doet dat door het stimuleren van meer lokaal maatwerk en een bijdrage te leveren aan een vraaggericht lokaal sport- en beweegaanbod. Dat is nodig omdat niet genoeg mensen de weg weten te vinden naar een sportclub- of vereniging in de buurt en de drempels om te gaan sporten en te bewegen hoog kunnen zijn. Sport en Bewegen in de Buurt' is één van de drie prioriteiten uit de meest recente Beleidsbrief Sport: "Sport en Bewegen in Olympisch perspectief".<sup>2</sup> Om de waarde van sport optimaal te benutten, vindt de overheid het belangrijk dat lokaal meer slimme en kansrijke verbindingen tussen de sport, scholen, zorg- en welzijnsinstellingen en het bedrijfsleven tot stand komen. Dat is een mooi gedachtengoed, maar de realiteit is ook dat de overheid zich steeds meer terugtrekt. Ze verwacht dat verenigingen zoveel mogelijk zelfsturend zijn. Subsidies worden gekort en verenigingen worden steeds meer gedwongen om 'selfsupporting' te zijn. Ook voor Mosa~regio geldt dat we ons beleid hierop moeten aanpassen. Daarbij zullen we moeten laveren tussen een breed en kwalitatief goed aanbod voor onze leden en het creatief omgaan met beperkte middelen.

Deze nota heeft als uitgangspunt om van Mosa~regio een stabiele zwemvereniging te maken die mee blijft draaien in de landelijke competitie. Het is een nota met aandacht voor de vereniging in het algemeen en de kaders in het bijzonder om het hoofdoel te bereiken. Waarin het regionale aanzien van Mosa~regio wordt vergroot en mensen de weg gemakkelijk weten te vinden om lid te worden. Prestatie, zwemvaardigheid, plezier en samenwerking zijn de sleutelbegrippen waar we de komende vijf jaar aan willen werken. Die uitdaging willen we graag aangaan!

Bestuur Mosa~regio, april 2014.

---

<sup>1</sup> TNO trendrapport 2007

<sup>2</sup> Publieksversie programma Sport en Bewegen in de Buurt, uitgave Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, november 2011

# Hoofdstuk 1 Mosa~regio

## Inleiding

De opdracht die het bestuur van Mosa~regio zich eind 2013 heeft opgelegd, is het toetsen van de verenigingsdoelstellingen aan actuele ontwikkelingen en waar nodig het bijstellen van het verenigingsbeleid voor de komende vijf jaar. Interne en externe ontwikkelingen maken dat het uitzetten van een bijgestelde koers nodig is. Mosa~regio wil het voortbestaan van haar vereniging garanderen en kiest ervoor dit met beleid te doen.

### 1.1. Mosa~regio

Mosa~regio is een zwem- en waterpolovereniging met een heldere en duidelijke missie en visie op de zwemsport. In de statuten lezen we dat Mosa~regio zich ten doel stelt de beoefening van het zwemmen, in de ruimste zin, te bevorderen en meer algemeen te maken. Meer expliciet wil Mosa~regio daarmee zeggen dat zij:

*'Als vereniging zich ten doel stelt het beoefenen van de zwemsport in Venlo en omstreken te bevorderen. De vereniging heeft als uitgangspunt de zwemsport voor iedereen, ongeacht leeftijd, bevolkingsgroep of afkomst, op een betaalbare en verantwoorde wijze te verzorgen. Om dit te realiseren biedt Mosa~regio een uitgebreid scala aan mogelijkheden aan. Dit begint met het aanleren van de basisvaardigheden aan de jeugd, welke doorgroeien naar de wedstrijdploeg, het recreatieve zwemmen of het waterpolo'.*

Om deze doelstelling te kunnen bereiken, vindt Mosa~regio het belangrijk om op organisatorisch vlak een vereniging te zijn met een duidelijke en transparante structuur, waar de zwemmers, bestuurders en vrijwilligers zich thuis voelen en er optimaal kunnen functioneren. Mosa~regio is van mening dat dit bereikt kan worden, wanneer er een sfeer heerst van saamhorigheid, tolerantie en openheid, zodat mensen zich er prettig en op hun gemak voelen. Meer specifiek wil Mosa~regio de zwemsport bevorderen door haar leden te enthousiasmeren voor het zwemmen in wedstrijdverband of voor het recreatief zwemmen. Om dit te bereiken is het aanbod van Mosa~regio divers, wat maakt dat iedereen, ongeacht leeftijd, achtergrond of geloofsovertuiging, de zwemsport kan beoefenen op zijn of haar niveau. Omdat plezier, de saamhorigheid en het verenigingsgevoel in alles voorop staat, organiseert Mosa~regio, naast het zwemmen, ook andere activiteiten waaraan leden of vrijwilligers kunnen deelnemen. De wedstrijdzwemsport neemt bij Mosa~regio uiteraard een belangrijke plaats in. Mosa~regio vindt het belangrijk een zeker niveau te bereiken waarmee deelname aan verschillende nationale en Limburgse kampioenschappen kan worden afgedwongen en behouden.

### 1.2. Maatschappelijke ontwikkelingen

Mosa~regio heeft als vereniging te maken met maatschappelijke ontwikkelingen, die het functioneren van de vereniging beïnvloeden of wellicht gaan beïnvloeden:

1. Ondanks het feit dat de (lokale) overheid het verenigingsleven van belang vindt voor het gemeenschapsleven, ontvangen verenigingen in de toekomst minder subsidie door een zich terugtrekkende overheid,
2. Individuele takken van sport als fitness nemen toe waardoor minder mensen zich bij traditionele sportclubs aanmelden,
3. Veel mensen bewegen te weinig waardoor welvaartsziekten toenemen (slechts 62,6 % van de Nederlanders voldeed in 2006 aan de 'Nederlandse norm Bewegen'),<sup>3</sup>
4. Hoewel het belang van leren zwemmen maatschappelijk gezien hoog in het vaandel staat worden de mogelijkheden om kinderen te laten zwemmen steeds kleiner, vooral waar het gezinnen met minder middelen betreft.

Deze problemen manifesteren zich landelijk. Ze zijn herkenbaar en in veel sportnota's van gemeenten komen we ze tegen. In de sportvisie van de gemeente Venlo<sup>4</sup> ligt het accent op de maatschappelijke waarde van sport en bewegen voor de Venlose samenleving. Men vindt dat sport en bewegen bijdragen aan een positieve manier van maatschappelijke vraagstukken als gezondheid, participatie

<sup>3</sup> TNO, trendrapport 2007

<sup>4</sup> Sportvisie Venlo 2013-2018 'Samen sporten, samen leven'

en arbeidsintegratie. In deze nota kunnen we de maatschappelijke problemen waar ook de gemeente Venlo mee kampt teruglezen. Hierover heeft de gemeente een duidelijke visie. Het eerstgenoemde probleem komt in de nota aan bod omdat Venlo subsidies niet automatisch meer uitkeert. Er dient een wederdienst tegenover staan door de sportvereniging. De vereniging is zelf verantwoordelijk. De gemeente Venlo geeft aan dat haar mogelijkheden voor het uitkeren van sportsubsidies zijn bereikt en doet een stap terug. De sportvereniging (lees 'de burger') zal zelf initiatieven moeten nemen om deze ruimte op te vullen. Samenwerking tussen overheid en samenleving wordt belangrijk.

Met betrekking tot de bovengenoemde maatschappelijke ontwikkelingen drie en vier stelt de gemeente Venlo dat bewegingsonderwijs voor ieder kind van de basisschool toegankelijk zou moeten zijn en dat accommodaties hiervoor moeten worden gefaciliteerd. Een gezonde leefstijl vinden zij belangrijk en preventie en bewustwording kan via de omgeving aan jongeren worden voorgelegd. Sportaccommodaties moeten beschikbaar zijn en de gemeente wil faciliteren in basisvoorzieningen. Wat betreft de tarieven die sportverenigingen hanteren, daarover zegt de gemeente Venlo dat sporten en bewegen laagdrempelig en voor iedereen toegankelijk moet zijn. Sport zal steeds meer als middel moeten worden ingezet in samenhang met andere maatschappelijke thema's. Hier valt te denken aan participatie, leefbaarheid en gezondheid.

De beleidsnota van Mosa~regio sluit hierbij aan. Om een bijdrage te leveren aan het zoeken van een oplossing voor de vier maatschappelijke ontwikkelingen is het noodzakelijk dat Mosa~regio blijft bestaan en dus levensvatbaar is. De beleidsuitdaging voor Mosa~regio is dan: zorgen dat het aantal leden toeneemt en de vereniging een gezonde financiële basis heeft.

Bij Mosa~regio kunnen leden van de vereniging zwemmen bij de verschillende afdelingen. Er zijn nu 180 zwemmende leden bij de vereniging, maar we zouden graag doorgroeien naar 200 tot 250 zwemmende leden. We willen graag meer kinderen laten zwemmen. Kinderen die lid worden van Mosa kunnen er zwemvaardigheid diploma's halen, waardoor ze goed leren zwemmen. Meer leden betekent óók dat de kosten beter kunnen worden gedeeld en dus dat de contributie kan worden verlaagd. Hierdoor kunnen weer meer kinderen en volwassenen die minder te besteden hebben óók lid worden.

Om dit alles te kunnen realiseren is het nodig dat we beschikken over voldoende 'badwater'. Dit is een moeilijk te beïnvloeden randvoorwaarde. Het huidige zwembad is bijna veertig jaar oud. Het is klein van opzet en Mosa~regio heeft de beschikking over een vaststaand aantal uren badwater dat nu nog te weinig is om het gewenste aantal leden toe te laten.

Als hoofddoel voor de komende vijf jaar wil Mosa~regio het volgende bereiken:

*'De komende vijf jaar groeit Mosa~regio uit tot een stabiele organisatie met een sterke regionale uitstraling waarin het huidige niveau van de wedstrijdploeg minimaal wordt gehandhaafd, er een verbetering is van de zwemfaciliteiten en er sprake is van voldoende gekwalificeerde kaderleden.'*

Het einddoel wordt uitgevoerd in afgeleide doelstellingen die we in volgorde van urgentie als volgt formuleren:

1. *Het ledenaantal groeit de komende jaren van circa 180 naar 200 tot 250 zwemmende leden,*
2. *Mosa~regio heeft een eigen vermogen van circa 20% van de gemiddelde jaaropbrengst van de laatste 2 boekjaren. De jaarlijkse begroting en exploitatie zijn sluitend,*
3. *Er is een voldoende bezetting van gekwalificeerde kaderleden,*
4. *Er wordt ingezet op de kwaliteit van de wedstrijdploeg waarbij minimaal het huidige niveau van de landelijke B-klasse wordt gehandhaafd,*
5. *We beschikken over een goede zwem accommodatie met voldoende badwater, faciliteiten en kader zodat alle leden voldoende kunnen zwemmen,*
6. *Mosa~regio profileert zich via website, nieuwsbrief en media en zet zich hiermee op de kaart als dé zwem- en waterpolovereniging van Venlo en omstreken,*
7. *Binnen twee jaar wordt de samenwerking met de gemeente en andere waterverenigingen versterkt en is er regelmatig overleg met deze partijen. De waterverenigingen helpen elkaar uit waar nodig, bijvoorbeeld als een tekort aan kaderleden dreigt. Bekeken wordt of clustering van de verenigingen nodig en mogelijk is.*

*De doelen vormen de rode draad in deze beleidsnota.*



## Hoofdstuk 2 De Zwemafdelingen

### *Inleiding*

Mosa~regio wil een vereniging zijn waar de zwemsport goed is georganiseerd en deze voor alle leden, ongeacht niveau, leeftijd, bevolkingsgroep of afkomst op een betaalbare en verantwoorde wijze verzorgen. De wedstrijdzwemsport neemt hierin een belangrijke plaats in.

### **2.1 Doelen voor de verschillende zwemafdelingen**

*Hoofddoel: Mosa~regio beschikt over een goed functionerende zwemafdeling met een ruim aanbod voor alle niveaus, leeftijden, interesses en achtergrond.*

We werken deze doelstelling uit middels 3 programma's:

1. De wedstrijdploeg en de overige zwemafdelingen
2. Training door voldoende en gekwalificeerde kaderleden,
3. Meer leden.

### **De wedstrijdzwemploeg en de overige zwemafdelingen**

#### **A. De wedstrijdzwemploeg**

De wedstrijdploeg zal minimaal de landelijke B-klasse moeten kunnen behouden. Om dit of een hoger niveau te kunnen bereiken zullen de leden een actief en gedisciplineerd trainingsprogramma moeten volgen. Leden die niet op dit niveau willen of kunnen presteren trainen minder. Leden die op landelijk niveau presteren trainen minimaal 5 keer per week, op Limburgs niveau minimaal 4 keer per week en onder het Limburgs niveau minimaal 2 keer per week. Het bestuur en de trainerscommissie onderzoekt de mogelijkheden van landtraining en bekijkt welke afspraken hiervoor met aanbieders zoals fitnesscentra gemaakt kunnen worden. Eens per maand wordt er gezwommen in het Pieter van den Hoogenband zwembad in Eindhoven waar zwemwater wordt gehaald samen met de Heldense Zwemvereniging. Speciale aandacht gaat uit naar talenten van de vereniging waarvoor extra voorzieningen kunnen worden getroffen om zich te verbeteren.



*Clubkampioenschappen met de groepswinnaars (foto J. van der Linden)*

### **Doelstellingen 2014-2018:**

- *De wedstrijdzwemploeg\* handhaaft haar plek in de landelijk B-competitie,*
- *De beste zwemmers van de wedstrijd ploeg nemen deel aan fitnessprogramma's/landtrainingen,*

### **Middelen om deze doelstellingen te bereiken:**

- *De zwemcommissie stelt in samenspraak met de trainerscommissie voor juni 2014 een jaarplan op voor de verschillende zwemafdelingen,*
- *Het jaarplan bevat de doelen die door de wedstrijd ploeg worden nagestreefd,*
- *Het jaarplan bevat een trainingsschema voor de wedstrijd ploeg,*
- *Het jaarplan bevat de doelen die door de afdelingen worden nagestreefd,*
- *Het jaarplan bevat de indeling van de groepen en trainingstijden,*
- *Het jaarplan bevat een kalender van wedstrijden, diplomazwemmen en andere activiteiten,*
- *Bestuur en trainerscommissie onderzoeken de mogelijkheden voor aanbiedingen van fitnessprogramma's/landtrainingen en maken hierover afspraken met de trainerscommissie,*
- *Leden van de wedstrijdzwemploeg bezoeken nagenoeg alle trainingen, brengen de discipline op voor het volgen van het trainingsprogramma en hebben respect voor teamgenoten, kaderleden en tegenstanders.*

### **B. De overige zwemafdelingen**

#### **Sterrenplan**

In het Sterrenplan zwemmen kinderen in de leeftijd van 7 tot 14 jaar. Deze groep krijgt 1 keer per week een drie kwartier durende training.

#### **Swimkick**

De Swimkick-groep traint twee keer per week (1 keer een half uur en 1 keer anderhalf uur). Wanneer aan de Speedo eisen wordt voldaan komt hier nog een derde wekelijkse training van een uur bij.

#### **Masters**

De Masters hebben de mogelijkheid om drie keer per week een uur te trainen onder begeleiding van gekwalificeerde trainers. Een keer per week kan er met de wedstrijdgroep worden meegetraind, maar is er ook ruimte voor eigen invulling. Voor de Masters die aan wedstrijden mee willen doen kunnen deelnemen aan de clubkampioenschappen, regionale, landelijke, Europese en Wereldkampioenschappen Masters. In de zomerperiode bestaat er tevens de mogelijkheid om deel te nemen aan open waterwedstrijden.

#### **Waterpolo**

Afgelopen jaren hebben we gemerkt dat er een toenemende vraag is naar deelname aan het waterpolo. We realiseren ons dat we met slechts 1 heren waterpoloteam weinig te bieden hebben. De komende jaren willen we gaan bezien of er uitbreiding kan komen van het huidige waterpoloteam. Daarvoor zullen we de beschikking moeten hebben over meer badwater en over kaderleden om de waterpoloteams te trainen. In hoofdstuk 3 komen we terug op het eerste aandachtspunt; meer badwater. Voor het opstarten van meer waterpoloteams is het nodig dat er minimaal 11 jeugdigen en/of 11 dames zijn die een team kunnen vormen. Minimaal moet er 1 keer per week getraind kunnen worden onder leiding van een ervaren en gekwalificeerd trainer. Er zal een vaste en ervaren coach moeten zijn die de teams kan aansturen, kan zorgen voor binding en teamspirit, plezier en motivatie. Het bestuur zal de mogelijkheden hiervoor gaan onderzoeken. Samen met een aantal gemotiveerde leden uit het bestaande herenteam kan een opzet worden gemaakt voor uitbreiding. Tevens zal er een trainerscoördinator moeten worden aangesteld vanuit het bestaande team. Het bestuur zal nu eerst moeten onderzoeken of er uitbreiding kan komen van het badwater. Het bestuur streeft ernaar om dit voor einde 2014 helder te hebben.

\*De wedstrijdzwemploeg vormt sinds 16 april 2011 samen met leden van de Heldense Zwem Vereniging het Swimteam Helden~Mosa.

## G-zwemmen

Het G-zwemmen heeft 17 leden die onder andere in beschermende woonvormen in Venlo en omstreken wonen. Via de organisaties voor mensen met een beperking als MEE, Dichterbij, Daelzicht en het Heilig Hart weten nog steeds nieuwe leden de weg naar het G-zwemmen te bereiken. Mosa~regio is er trots op dat de zwemsport aangeboden kan worden aan mensen met een beperking. De leden in deze groep hebben een leeftijd van 24 tot 60 jaar en komen gemiddeld eens per twee weken op vrijdagavond met hun begeleiders naar het zwembad om een uurtje actief te zijn in het water. Door te weinig badwater heeft Mosa~regio niet de mogelijkheid om de betere G-zwemmers aan wedstrijden te laten deelnemen. De meesten van hen reizen per taxivervoer naar het zwembad.

## Trimzwemmen

Bij het trimzwemmen zijn 26 leden actief, die wekelijks een uur op woensdagavond trainen. Opvallend is dat de leden in deze groep overwegend uit vrouwen bestaat en de gemiddelde leeftijd hoger is dan bij de andere groepen van Mosa~regio. Er blijkt echter genoeg animo voor het trimzwemmen waar het actief bezig zijn en werken aan gezondheid belangrijke doelstellingen zijn. De leeftijd van deze groep varieert van 51 tot 80 jaar. De huidige kaderleden hebben inmiddels aangekondigd niet verder te willen met deze groep en met ingang van het nieuwe seizoen te zullen stoppen. Mosa~regio zal hiervoor naar een oplossing moeten zoeken.

### Doelstellingen 2014-2018:

- Voor het nieuwe zwemseizoen 2015-2016 is er een waterpolotrainer aangesteld,
- Voor het nieuwe zwemseizoen 2015-2016 is er een scheidsrechter waterpolo aangesteld,
- Voor het nieuwe zwemseizoen 2015-2016 is helder of er extra badwater kan worden gehuurd om meer (nieuwe) leden deel te laten nemen aan de verschillende afdelingen.

### Middelen om deze doelstellingen te bereiken:

- Het bestuur gaat actief aan de slag voor het werven van een waterpolotrainer,
- Het bestuur gaat in gesprek met de gemeente en andere aanbieders van badwater om te bezien of er meer uren water kunnen worden gehuurd,
- Het bestuur onderzoekt de mogelijkheden voor het trimzwemmen waarvoor zij in gesprek gaat met de gemeente en kaderleden,
- De waterpolocommissie stelt een jaarplan op,

	maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag	zaterdag
Sterrenplan			16.50-17.30			
Swimkick	18.00-18.30		17.30-18.15 of 18.15-19.00		speedo 18.00-18.45	
Wedstrijdploeg		05.45-07.00		05.45-07.00	05.45-07.00	06.00-08.00
Wedstrijdploeg	18.00-19.00		17.00-18.30		18.00-20.30	
Waterpolo		20.30-21.30	19.30-20.30			
Masters		20.30-21.30	18.30-19.30		19.30-20.30	
Trimzwemmen			20.30-21.10			
G-zwemmen					18.15-19.15	

*Trainingschema seizoen 2013-2014*

## 2.2 Training door voldoende en gekwalificeerde kaderleden

Mosa~regio biedt een gevarieerd aanbod van zwemafdelingen. Van het allergrootste belang is dat deze groepen worden getraind door voldoende ervaren en gekwalificeerde kaderleden. We streven de komende jaren naar de volgende ideale bezetting van het kader:



- Sterrenplan: twee trainers;
- Swimkick: drie trainers, waaronder één Swimkick coördinator en twee trainers voor de Swimkick techniekschool en de Swimkick academie;
- Wedstrijdploeg: drie trainers waaronder een wedstrijd coördinator, een trainer instroom vanuit de Swimkickgroep en een trainer voor de techniek aspecten;
- Waterpolo: minimaal één trainer (*het heren waterpolo team heeft momenteel nog geen trainer*);
- Masters: *minimaal twee trainers* die op wisselende avonden de trainingen verzorgen;
- De G-zwemmers vormen een groep apart. Zij zwemmen eens per twee weken onder begeleiding van een vijftal vrijwilligers.

Belangrijk is dat we hiervoor (hulp) trainers rekruteren uit eigen vereniging, bijvoorbeeld uit de wedstrijd ploeg of het benaderen van ex-stagiaires. De (hulp) trainers zullen intensief moeten worden begeleid door de ervaren trainers. Mosa~regio wil dat haar status als leerbedrijf behouden en zelf trainerscursussen blijven aanbieden (trainer niveau 2 en 3). Op bijscholing voor de kaderleden zullen we actief inzetten. De vereniging zal ook actief nieuwe trainers werven middels informatie op de website, de Mosa~regio nieuwsbrief, bij leden, aanverwanten en stagiaires. Alle kaderleden moeten een Verklaring Omtrent het Gedrag kunnen overleggen aan het bestuur. De kosten voor aanvraag van een VOG zijn voor rekening van Mosa~regio.



*Limburgse B Kampioenschappen, juni 2013. (Foto J. van der Linden)*

#### **Doelstellingen 2014-2018:**

- Vanaf het zwemseizoen 2014-2015 is het trainersteam op volle sterkte en bestaat minimaal uit 8 kaderleden en assistent kaderleden,
- Mosa~regio behoudt haar certificaat van leerbedrijf om zelf trainers op te leiden,
- Vanaf het zwemseizoen 2014-2015 beschikt Mosa~regio over minimaal 16 gekwalificeerde officials.

#### **Middelen om deze doelstellingen te bereiken:**

- De trainerscommissie stelt voor juni 2014 een jaarplan op,
- Het jaarplan bevat de indeling naar uren van de verschillende kaderleden,
- Het jaarplan bevat een overzicht voor het werven en aanstellen van nieuwe kaderleden, assistent kaderleden en officials met de noodzakelijke bevoegdheden.

### **2.3 Meer leden**

Middels onze website en nieuwsbrief maken we ons aanbod aantrekkelijk voor leden en aspirant leden en voor mensen die op zoek zijn naar een zwemvereniging. In de zwembadhal wordt uiterlijk januari 2014 met regelmaat een promotiefilm van Mosa~regio getoond.

Het bestuur stelt zich verder ten doel om de aandacht steeds te blijven vestigen op het vrijwilligersbestand. Middels rondvragen onder de leden, de website en nieuwsbrief zullen we proberen om leden, ouders, verzorgers en andere belangstellenden te werven voor (deel) taken binnen de vereniging. Mosa~regio wil stagiaires, studenten maatschappelijke stage en mensen vanuit het Social Return (gemeente) mogelijkheden bieden hier iets in te betekenen.

## Hoofdstuk 3 De vereniging als organisatie

### *Inleiding*

Als vereniging zijn we er van bewust dat we over de nodige competenties moeten beschikken om mee te kunnen binnen het complexe bestuurlijke veld op sportgebied. De gemeente kent sportverenigingen een steeds belangrijkere functie toe. Een goed bestuur en een helder kader zijn nodig om ons beleid uit te zetten en adequaat uit te voeren. Mosa~regio zal zich hier de komende jaren dan ook sterk voor maken.

### **3.1 De organisatie en haar netwerk / de ketenpartners**

*Hoofddoel: Mosa~regio beschikt over een stabiel bestuur die de vereniging professioneel aanstuurt, de samenwerking zoekt met haar ketenpartners en hiermee de integratie bevordert.*

We werken deze doelstelling als volgt uit:

1. *Een beter bestuur, een betere organisatie,*
2. *Samenwerken met het netwerk*

- **Een beter bestuur, een betere organisatie**

Het bestuur stelt zich ten doel om de beleidsnota 2014-2018 uit te voeren en te streven naar het bereiken van de gestelde doelen. Er wordt gestreefd naar een minimale bezetting van 5 bestuursleden, aangevuld met voldoende kader- en commissieleden. Borging van een minimale bezetting vindt plaats door tijdig naar vervanging uit te zien. Er is een schema van zittende bestuursleden met jaartallen van start en einde bestuurstermijnen. Na drie jaar kan een bestuurslid zich opnieuw verkiesbaar stellen. Het bestuur heeft zich ten doel gesteld tijdig uit te zien naar geschikte vervangers indien bestuurstermijnen aflopen.

Het bestuur vergadert gemiddeld eens per maand, de zomervakantie uitgezonderd. De commissies werken zelfstandig, maar kunnen door het bestuur worden gevraagd om mee te denken over bepaalde zaken waarin de expertise bij de commissieleden ligt.

Het dagelijks bestuur ligt bij de voorzitter, secretaris en penningmeester. Zij kunnen ook buiten bestuursvergaderingen gezamenlijk besluiten nemen.

Middels de Algemene Ledenvergadering, website en nieuwsbrief worden leden geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de vereniging. Het bestuur wil transparant zijn over het functioneren van de vereniging naar haar leden. We realiseren ons dat we zelf verantwoordelijk zijn voor het goed functioneren en het garanderen van ons bestaansrecht. We zijn bereid om ons te versterken door goed mee te doen met andere (commerciële) sportaanbieders bijvoorbeeld fitnesscentra. We stellen ons open voor alle inwoners van de gemeente Venlo en zijn bereid om mee te doen met sportstimuleringsprogramma's of onderzoeken indien de gemeente dit van ons vraagt.

- **Samenwerken met het netwerk**

Het bestuur heeft zich ten doel gesteld om meer te gaan samenwerken met de gemeente en met andere verenigingen of partners. Dit is ook één van de min of meer dwingende uitgangspunten in de sportvisie 2013-2018 van de gemeente Venlo<sup>5</sup>, die aanstuurt op samenwerking en clustering. De samenwerking met de Heldense Zwem Vereniging bestaat al sinds 2011 als startgemeenschap tussen de twee wedstrijdzwemploegen. Minimaal eens per jaar vergaderen beide besturen van Mosa~regio en de HZV. Mosa~regio zal een contactpersoon vanuit het bestuur aanwijzen om de contacten met de gemeente aan te gaan. Er zal overleg zijn over de mogelijkheden van ondersteuning van de vereniging waar nodig (meer badwater), maar ook waar het maatschappelijke thema's betreft.

Mosa~regio wil zich inzetten voor het behoud van het zwemaanbod voor G-zwemmers, ouderen en de leden voor wie het zwemmen mogelijk wordt gemaakt vanuit het Jeugdsportfonds. Het bestuur zal in 2014 de gemeente benaderen om mensen in te zetten voor de vereniging vanuit Social Return. De gemeente belooft verder om verenigingen met extra subsidies te ondersteunen wanneer die zelf trainers en coaches opleiden. Daartoe zal het bestuur met de gemeente rond de tafel gaan zitten en hier gebruik van gaan maken. Verder zal het bestuur meer gebruik gaan maken van diensten en expertise vanuit de gemeente (combinatiefunctionaris), Sportraad en de KNZB. In het kader van

---

<sup>5</sup> Samen sporten, samen leven. Uitgave Sportvisie 2013-2018, gemeente Venlo.

samenwerking en clustering zal een begin worden gemaakt met de samenwerking met andere waterverenigingen die ook gebruik maken van dezelfde zwemaccommodatie. Het streven is om hiervoor de lijnen voor 2015 te hebben uitgezet.

**Doelstellingen 2014-2018:**

- Voor januari 2015 is er sprake van intensievere samenwerking met gemeente en de andere regionale waterverenigingen,
- Vormen van samenwerkingsverband en clustering tussen de waterverenigingen van zwembad 'de Wisselslag' zijn voor januari 2015 behaald.

**Middelen om deze doelstellingen te bereiken:**

- Contactpersoon Mosa~regio aanwijzen die de contacten met de gemeente onderhoudt,
- Initiatief nemen om voor januari 2015 met alle waterverenigingen die gebruik maken van zwembad 'de Wisselslag' afspraken te maken over samenwerking en clustering. Contactpersoon namens Mosa neemt hierin het voortouw.



*Jong geleerd is oud gedaan, het Sterrenplan (foto J. van der Linden)*

## Hoofdstuk 4 De Financiën

### Inleiding

In ons beleid willen we ook transparant zijn over de verenigingsfinanciën. Leden moeten weten wat ze terugkrijgen voor de gelden die de vereniging middels contributies, subsidies, sponsoring of acties binnen krijgt. Met deze gelden dienen we verantwoord om te gaan. Daarvoor zijn heldere kaders nodig.

#### 4.1. *Uitgangspunten en kaders voor ons financieel beleid*

Er bestaat behoefte aan meer transparantie omtrent de financiën die gemoeid zijn met ons beleid en wat men hiervoor terugkrijgt of mag verwachten.

Allereerst legt het huren van het badwater een aanzienlijk beslag op onze financiële middelen. Jaarlijks wordt een bedrag van circa € 25.000 uitgegeven aan het huren van het gemeentelijk badwater.

Geld en goederen komen niet meer automatisch van de gemeente; die tijd is voorbij. Ook de particuliere sector kan en moet gaan bijdragen. De sponsorcommissie is hierin vanaf 2013 actief. Zo hebben we eind 2013 nieuwe tenues voor de wedstrijdzwemploeg en voor alle kaderleden kunnen aanschaffen. Dat was mogelijk doordat er eind 2013 een 3-tal sponsors bereid zijn gevonden om gedurende 3 zwemseizoenen voor een jaarlijks bedrag van €600 als shirtsponsor van Mosa~regio te fungeren. Bovendien schenken de zogenaamde 'vrienden van Mosa~regio' jaarlijks een bedrag €75 per vriend. In ons nieuwe beleid zal de sponsorcommissie een actieve rol blijven houden. Zij werken hierin autonoom in de uitvoering van het sponsorbeleid, dat uiteraard wordt afgestemd met het bestuur.

De activiteitencommissie is belast met het organiseren van activiteiten voor haar leden. De activiteitencommissie organiseert jaarlijks ook activiteiten waarmee door de leden geld kan worden verdiend voor de vereniging, bijvoorbeeld door de Grote Club Actie of door het helpen bij het Fortissimoconcert. Ook de activiteitencommissie handelt autonoom in de uitvoering van hun beleid en beheert haar eigen kas.. Activiteiten en beleid worden afgestemd met het bestuur.



*Activiteiten buiten de zwemsport (foto J. van der Linden)*

Mosa~regio zal een gezond financieel beleid voeren. Noodzakelijke uitgaven zullen we zorgvuldig afwegen, maar bij een gezonde financiële basis zeker doen. Om onverwachte tegenvallers op te kunnen vangen zonder het voortbestaan of het goed functioneren van de vereniging in gevaar te brengen is het wenselijk om met ingang van 2014 een eigen vermogen van circa 20% van de gemiddelde jaaropbrengst van de laatste 2 boekjaren te hebben. Op basis van de cijfers over 2012 en



*2013 komt dit neer op een eigen vermogen van circa €9.000. Bovendien dient de jaarlijkse begroting en exploitatie sluitend te zijn. De beschikbare vrije liquide middelen dienen minimaal gelijk te zijn aan het eigen vermogen, zodat ook over het geld beschikt kan worden als dat nodig is. Liquide middelen zullen risico vrij worden aangehouden bij een gerenommeerde Nederlandse bank.*

Omdat de contributie bij Mosa~regio gemiddeld hoger is dan bij andere verenigingen, zullen we gaan bekijken of er bij een voldoende financiële basis ruimte is de lesgelden vanaf 2014-2015 te verlagen. (Ter vergelijking: leden van de wedstrijdzwemploeg bij HZV (Helden) betalen € 185,= en € 60,= activiteitentoeslag. Bij HZPC (Horst aan de Maas) betalen de leden jaarlijks € 235,= en bij Mosa~regio jaarlijks € 305,= ).<sup>6</sup> Door een verlaging van de contributies kunnen naar verwachting meer zwemmende leden worden aangetrokken waardoor het leden aantal kan groeien tot circa 200-250. Als de vereniging meer leden heeft kunnen de kosten beter worden gedeeld hetgeen weer een gunstig effect heeft op de hoogte van de contributies.

Ook zal in 2014 evenals in 2013 worden geïnvesteerd in het opleiden van meer trainers. Investerings in het (bij-)scholen van kaderleden vinden we belangrijk omdat dit goed aansluit bij de zwem technische doelstellingen van dit beleidsplan en zich dit op termijn naar verwachting terugbetaalt in een groeiend leden aantal en betere zwemprestaties.

Verder valt te denken valt aan het uitbreiden van de mogelijkheden voor het geven van land en krachttrainingen voor de wedstrijdzwemploeg en aan activiteiten voor de jeugdleden zoals een zwemkamp.

Ook zullen we proberen om door slimme inzet van leden/vrijwilligers en materialen onze voornemens te realiseren, bijvoorbeeld door het zelf opleiden van kaderleden en door de inzet van leden, stagiaires of mensen met een uitkering ter ondersteuning van het kader. Door een sociaal vriendelijk beleid te voeren zoals de gemeente Venlo aan verenigingen voorstelt in haar 'voor wat hoort wat' principe, zullen we trachten om gemeentelijk subsidies binnen te halen. Zwemmen voor mensen met een beperking, ouderen en inzet van Social Return en het opleiden van eigen kader zijn hiervan voorbeelden.

#### **Doelstellingen 2014-2018:**

- *Mosa~regio heeft vanaf 2014 een eigen vermogen van circa 20% van de gemiddelde jaaropbrengst van de laatste 2 boekjaren zodat onverwachte tegenvallers op kunnen worden gevangen zonder het voortbestaan of het goed functioneren van de vereniging in gevaar te brengen;*
- *De contributie wordt zo spoedig mogelijk (in stappen) verlaagd naar een prijsniveau dat vergelijkbaar is met omliggende zwemverenigingen;*
- *Investeren in de trainingsfaciliteiten en het trainers kader.*

#### **Middelen om deze doelstellingen te bereiken:**

- *De jaarlijkse begroting en exploitatie dienen sluitend te zijn. De beschikbare vrije liquide middelen dienen minimaal gelijk te zijn aan het eigen vermogen, zodat ook over het geld beschikt kan worden als dat nodig is. Liquide middelen zullen risico vrij worden aangehouden bij een gerenommeerde Nederlandse bank;*
- *Uitbreiding van niet contributie gerelateerde inkomsten (bijvoorbeeld sponsoring, Grote Club Actie en overige acties etc.);*
- *Voldoen aan de eisen van het gemeentelijk beleid teneinde gemeentelijke subsidie te verkrijgen;*

---

<sup>6</sup> Zie informatie contributie website HZV, HZPC en Mosa~regio, 2013.

## **Tot slot**

Waarom deze beleidsnota? De meerwaarde is duidelijk. Een gezamenlijke visie op Mosa~regio:

- *Helpt ons op koers te blijven, met de neuzen in dezelfde richting, het geeft een kader aan voor het functioneren van de vereniging;*
- *Ontwikkelingen en problemen kunnen we als vereniging op een doelgerichte manier oplossen, verminderen of voorkomen;*
- *Maakt dat ons handelen beter toetsbaar is;*
- *Zorgt ervoor dat er meer begrip is tussen de bestuursleden en de leden algemeen;*
- *Maakt dat we elkaar erop kunnen aanspreken als dat nodig is;*
- *Maakt dat nieuwe bestuursleden of de leden algemeen, sneller vertrouwd raken met onze handelswijze;*
- *Als bestuur kunnen we gericht werken aan een stabiele toekomst voor Mosa~regio*

Met een beleidsnota op papier is het werk natuurlijk niet af. Deze nota is een document dat bedoeld is om de praktijk te ondersteunen en tegelijk te bevragen. Het kan discussie oproepen, waardoor we onze visie verder kunnen ontwikkelen. Deze nota vormt de basis van ons handelen en is uitgangspunt voor andere documenten bij Mosa~regio, maar staat niet op zichzelf. Het is een aanvulling op de statuten en het huishoudelijk reglement. Dit plan is het uiteindelijke resultaat en zal op de eerstvolgende Algemene Leden Vergadering aan haar leden worden voorgelegd ter goedkeuring en instemming.

***Het bestuur zal steeds blijven toezien op uitvoering van het beleid en het beleid bijstellen waar nodig. In bestuursvergaderingen zullen we kritisch blijven naar ons beleid en dit blijven evalueren. De commissies worden betrokken waar nodig en met hen stemmen we steeds ons beleid af. Integrale samenwerking staat steeds voorop.***

Vastgesteld op de Algemene Ledenvergadering op 3 april 2014.

